

丰台区人力资源和社会保障局工会在丰台区总工会和区人力社保局党组的领导下,紧密围绕人力社保中心工作,充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的职能作用,团结和引领全局干部职工坚定理想信念、提升素养,服务和保障全局干部职工拼搏进取、攻坚克难,激励和引导全局干部职工干事创业、奋楫笃行,为人力社保事业和区域经济社会发展作出积极贡献。

# 向实求新 筑牢人力社保事业发展“硬支撑”

## ——丰台区人力资源和社会保障局工会工作纪实

□本报记者 余翠平 通讯员 王佳颖

### 厚植根基 强化思想引领

丰台区人力社保局工会通过理论铸魂、劳模聚力、文化凝心,不断增强工会组织凝聚力、向心力和战斗力,为全局工作高质量发展筑牢坚实思想根基、提供强大精神动力。

理论武装铸魂,把稳前行之舵。丰台区人力社保局工会牢牢把握高质量发展目标不动摇,将理论学习作为“压舱石”,组织引导全体干部职工深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,积极探讨如何将全会精神转化为推动人力社保工作再上新台阶的实际行动,为实现“十五五”规划目标任务贡献智慧和力量。

劳模精神聚力,激发奋进之情。丰台区人力社保局工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,使之成为推动人力社保事业高质量发展的强劲引擎。精心组织开展了“奋进新时代 劳动创未来”劳模宣讲主题活动,讲述2025年度北京市先进工作者、丰台区人力社保局劳动人事争议仲裁院副院长张悦同志坚守岗位创新实干的感人故事。宣讲内容既有思想高度,又充满实践温度,一个个“冒热气、接地气”的故事,引发全场共鸣。通过“身边人讲述身边事”的亲切形式,让劳模精神从榜样的故事中走进职工心里,焕发熠熠生辉的时代光彩,成为激励职工奋勇争先的强大动力。

文化引领凝心,共筑“温馨之家”。聚焦“家文化”建设,丰台区人力社保局工会成功举办了“先锋人社‘蛇’我其谁”新春嘉年华活动,让全体职工在团圆喜庆的氛围中感受到工会组织关怀,既关爱个体成长、守护职工“小家”幸福,更凝聚起心系“大家”、服务人民的情怀,激励大家做有温度、有格局的奋斗者。活动现场巧妙设置了“书香人社”“活力人社”“健康人社”“文化人社”四大主题板块,涵盖新春打卡、趣味游戏、年俗观赏、心理解压等20项特色活动。全体干部职工在欢声笑语中激发共同奋斗的豪情壮志,有效将文化“软实力”转化为推动事业发展的“硬支撑”。

### 丰富载体 建好“精神家园”

和别开生面的新春嘉年华活动一样,过去一年,丰台区人力社保局工会举办的人文老北京“city walk”活动,通过实地行走了解北京历史文化,探访古迹民情,激发干部职工敬业热情,更好地服务群众;组织“踏青运河岸 逐梦新征程”运河文化参观



举办“先锋人社‘蛇’我其谁”新春嘉年华活动



丰台区人力社保局干部职工在“长辛先锋”为民服务实践暨接访即办专题论坛讲述奋斗故事



“先锋人社”龙舟队参加第四届丰台区龙舟大赛

游览活动,干部职工在溯源漕运千年脉络中拓宽文化视野、增强

文化自信,在观展研讨中增进彼此情谊、深化协作意识,切实将

随着一枚枚精美的仿点翠胸针制作完成,展现出人社系统巾帼的良好精神风貌,有效激发了女职工为建设更有温度的先锋人社服务体系贡献“她”力量。

### 建功立业 争做“人社先锋”

回望过去的一年,在全体干部职工的一致努力下,丰台区人力社保局在促就业、强保障、聚人才、保权益各个领域奏响动人的时代乐章。北京市首个公共就业示范服务基地建成,“1+6”场景式公共就业服务生态综合体形成。建立北京市首个职业技能培训学院,发布职业技能培训地图、培训计划和优质课程,构建“1+N”职业培训网络体系,打造15分钟便捷学习圈。创新成果“社银合作”社保服务新模式入选北京市2024年营商环境改革创新案例,“社银合作”建设的典型经验做法不断得到复制推广。发布Web端数字职工“丰小保”,为职工群众解锁智慧社保服务新体验。成功举办首届首都国际人才发展论坛,激活人才发展动能。成立全市首家农民工维权中心,整合基层治理与执法资源,为农民工打造“一站式”维权服务平台。

为筑牢劳动者权益保护屏障,丰台区人力社保局建立“街镇调处+区级执法”组合式农民工权益保障体系,推行“分级分类”调处流程,提高矛盾化解率;聚焦工程建设领域,构建“主体+属地+行业”的三位一体线索共治,实现数据共享、隐患排查、群防群治、联动处置的有效闭环……随着一系列举措的落地,从源头减少了劳动争议的发生。

劳动关系诉求处理质效也不断跃升,丰台区人力社保局打造劳动关系诉求“一站式”综合受理机制,优化诉求处理流程,为劳动者提供“接、诉、调、裁”一案通办便捷服务。

不仅如此,丰台区人力社保局聚焦主责主业,厚植劳动者创新创造“土壤”,目前,丰台区已获评11家国家级大师工作室。开展“技能大师企业行”、技术技能指导、技艺传承等活动,搭建高技能人才交流平台,展现新时代劳动者卓越风采,让“小建议”“微创新”转化为助力企业治理、行业发展的“金钥匙”。

接下来,丰台区人力社保局工会将一如既往地服务广大职工,大力弘扬主人翁精神,充分激发职工建功立业的热情与潜能,在服务发展大局中奋勇争先、担当作为,争做新时代的坚定者、奋进者,为人力社保事业的高质量发展注入源源不断的工会动能。

文化滋养转化为服务首都发展的内生动力……一系列活动成为职工成长的“加油站”和推动高质量发展的“动力源”。

“丰富多彩的职工文化生活,让广大职工在忙碌的工作之余享受文化滋养。”丰台区人力社保局工会主席张程说。除此之外,干部职工踊跃报名,在定向越野比赛、第四届丰台区龙舟大赛、第十届丰台区欢乐冰雪季等赛事中激扬活力,充分展现职工奋勇拼搏的精神风貌。

为更好地满足职工精神文化需求,提升职工综合素养,丰富职工业余生活,丰台区人力社保局工会创造性地开展工作,与区妇幼保健院深入合作,聘请专业讲师,实施职工家庭关怀计划,面向职工开展了多主题、多项目、多形式的系列培训,回应职工呼声,引导职工以更佳状态投入“先锋人社”建设;举办儿童情感发育专题培训,助力干部职工树立科学育儿理念、破解育儿难题;多次举办中医养生健康讲座,精心设计“中医养生主题讲座”“个性化咨询”“零距离义诊”“艾草锤手工制作”等活动,为职工健康生活注入正能量。

“没有复杂理论,全是‘拿来即用’的技巧。”“活动既传递了健康理念,又普及了中医知识,内容非常‘解渴’。”……参与活动的干部职工都赞不绝口。

与此同时,工会女职工工作也开展的有声有色,全力托举女职工梦想之花。今年以来,丰台区人力社保局工会开展了“魅力巾帼 手筑芳华”手作雅趣活动,组织了“翠意盎然 妙手生芳”非遗仿点翠胸针创意制作活动。